

Профиль должности "Заведующий гинекологическим отделением"

Наименование должности	Заведующий гинекологическим отделением-врач акушер-гинеколог
Цель деятельности	Управление структурным подразделением медицинской организации
Требования к образованию	Высшее образование - специалитет по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Педиатрия", "Медико-профилактическое дело", "Стоматология" и обучение по программе интернатуры/ординатуры по основной специальности «Акушерство и гинекология»
Требования к опыту практической работы	стаж работы по специальности не менее 5 лет в должности врача-акушера-гинеколога
Особые условия допуска к работе	Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по основной специальности «Акушерство и гинекология» и повышение квалификации по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) Отсутствие ограничений на занятие профессиональной деятельностью
Обобщенная трудовая функция	Управление структурным подразделением медицинской организации
Трудовые функции	Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации Оказание медицинской помощи в экстренной форме
Личные качества	Организаторские способности, навыки управления, системное мышление, умение координировать и контролировать действия подчиненных, умение расположить к себе как сотрудников, способность принимать самостоятельные решения, оперативно мыслить и действовать, а также ориентироваться в сложной ситуации; навыки многозадачности; умение разумно использовать ресурсы, внедрение новшеств, постоянное саморазвитие и получение новых знаний.
Условия труда	1. Постоянная работа, полная занятость; 2. 36-часов в неделю, 5-ти дневная рабочая неделя; 3. По итогам проведения СОУТ рабочее место с вредными условиями труда (подкласс 3.3), в связи с чем предусмотрены компенсационные выплаты в размере 15% и дополнительный отпуск в количестве 14 календарных дней.
Участие в федеральных и региональных программах	
Социальные гарантии	1. Гарантированная заработная плата от 130 000 рублей; 2. Северная надбавка 50% с момента трудоустройства; 3. Ежегодный основной отпуск 28 календарных дней; 4. Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 16 календарных дней; 5. Ежегодный дополнительный за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 14 календарных дней; 6. Единовременная выплата к отпуску в размере 2 (двух) окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и

	процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям; 7. Компенсация стоимости проезда к отпуску и обратно (льготный отпуск) за счет работодателя 1 раз в 2 года; 8. Обеспечение служебным жильем (согласно очередности), а в случае его отсутствия компенсация арендной платы;
Социальная поддержка	1. Единовременное пособие в размере двух должностных окладов и единовременное пособие на каждого члена семьи в размере половины должностного оклада работника по занимаемой должности (для прибывших из других регионов). 2. Оплата стоимости переезда работника и членов его семьи в автономный округ в пределах территории Российской Федерации, а также стоимости провоза багажа (для прибывших из других регионов). 3. Оплачиваемые отпуска продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте (для прибывших из других регионов). 4. Возмещение расходов по найму жилого помещения приглашенным специалистам или предоставление жилья из специализированного жилищного фонда автономного округа.
Возможности карьерного роста, развития	Плановое обучение по программам повышения квалификации, участие в конференциях, симпозиумах по профилю деятельности, приобретение дополнительной специальности, возможность участия в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения руководящих должностей учреждения