

Профиль должности "Врач терапевт участковый во врачебную амбулаторию пгт.Агириш»

Наименование должности	Врач -терапевт участковый (врачебная амбулатория пгт. Агириш)
Цель деятельности	Обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией. Диагностика и лечение боли и иных тяжелых проявлений прогрессирующих заболеваний у неизлечимо больных людей в целях улучшения качества жизни
Требования к образованию	Высшее образование - специалитет по специальности «Лечебное дело», интернатура/ординатура/профессиональная переподготовка по специальности «Терапия», «Общая врачебная практика (семейная медицина)» ИЛИ профессиональная переподготовка по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)»
Требования к опыту практической работы	стаж работы по специальности не менее 5 лет в должности врача – терапевта участкового или врача общей практики (семейного врача), врача-терапевта
Особые условия допуска к работе	Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Лечебное дело», «Общая врачебная практика (семейная медицина)» «Терапия». Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. Отсутствие ограничений на занятие профессиональной деятельностью
Предпочтение кандидату с образованием	Высшее образование - по одной из специальностей «Лечебное дело», «Общая врачебная практика (семейная медицина)» «Терапия».
Обобщенная трудовая функция	Оказание медицинской помощи
Трудовые функции	Организация амбулаторного приема врача
Личные качества	Организаторские способности, навыки управления, системное мышление, умение координировать и контролировать действия подчиненных, умение расположить к себе как сотрудников, способность принимать самостоятельные решения, оперативно мыслить и действовать, а также ориентироваться в сложной ситуации; навыки многозадачности; умение разумно использовать ресурсы, внедрение новшеств, постоянное саморазвитие и получение новых знаний
Условия труда	1. Постоянная работа, полная занятость; 2. 36-часов в неделю, скользящий график работы с 2 рабочими субботаами в месяц; 3. По итогам проведения СОУТ рабочее место с вредными условиями труда (подкласс 3.2), в связи с чем предусмотрены компенсационные выплаты в размере 8% и дополнительный отпуск в количестве 14 календарных дней.
Участие в федеральных и региональных программах	Программа "Земский доктор", с единовременной компенсационной выплатой 2 000 000 рублей. Обязательства: работа в учреждении в течение 5 лет.

Социальные гарантии	1. Гарантированная заработная плата от 150 000 рублей; 2. Северная надбавка 50% с момента трудоустройства; 3. Ежегодный основной отпуск 28 календарных дней; 4. Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 16 календарных дней; 5. Ежегодный дополнительный за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 14 календарных дней; 6. Материальная помощь к отпуску в размере 2 (двух) окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям; 7. Компенсация стоимости проезда к отпуску и обратно (льготный отпуск) за счет работодателя 1 раз в 2 года; 8. Обеспечение служебным жильем (согласно очередности), а в случае его отсутствия компенсация арендной платы;
Социальная поддержка	1. Единовременное пособие в размере двух должностных окладов и единовременное пособие на каждого члена семьи в размере половины должностного оклада работника по занимаемой должности (для прибывших из других регионов). 2. Оплата стоимости переезда работника и членов его семьи в автономный округ в пределах территории Российской Федерации, а также стоимости провоза багажа (для прибывших из других регионов). 3. Оплачиваемые отпуска продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте (для прибывших из других регионов). 4. Возмещение расходов по найму жилого помещения приглашенным специалистам или предоставление жилья из специализированного жилищного фонда автономного округа.
Возможности карьерного роста, развития	Плановое обучение по программам повышения квалификации, участие в конференциях, симпозиумах по профилю деятельности, приобретение дополнительной специальности, возможность участия в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения руководящих должностей учреждения